

Medarbetarskap

Det finns mycket forskning på Ledarskap men desto mindre på ämnet Medarbetarskap vilket är lite märkligt då medarbetarskapet och kvaliteten på detsamma i olika företag av naturliga anledningar är av yttersta vikt för hur väl dessa företag lyckas fullgöra sina uppdrag och nå sina mål.

IUC Jämtland Härjedalen förmedlar vad som kännetecknar ett bra såväl som ett mindre bra fungerande medarbetarskap, samt under vilka förutsättningar ett väl fungerande medarbetarskap präglad av tillit och psykologisk trygghet tenderar att utvecklas.

Genom att varva teori från boken *En liten bok om Medarbetarskap* med diskussioner om deltagarnas egna erfarenheter från arbetsplatsen så följer en naturlig dialog om hur vi önskar att det ska vara framåt.

För vem?

All personal på företaget, alternativt grupp eller avdelning.

Innehåll

- Vad är Medarbetarskap?
- Dåligt Medarbetarskap
- Att agera och prestera enligt förväntan
- Adaptivitet – att anpassa sig till förändrade omständigheter
- Proaktivitet – att initiera och åstadkomma förändring
- Förutsättningar för ett bra Medarbetarskap
- Medarbetarskap och Ledarskap



Vill du veta mer om hur vi kan hjälpa ditt företag med ert Medarbetarskap?

Kontakta Sverker Hallén, Organisationsutvecklare
IUC Jämtland Härjedalen, tel. 076-146 80 84
eller sverker.hallen@iuczgroup.se

Kontakta mig